

chapter 6

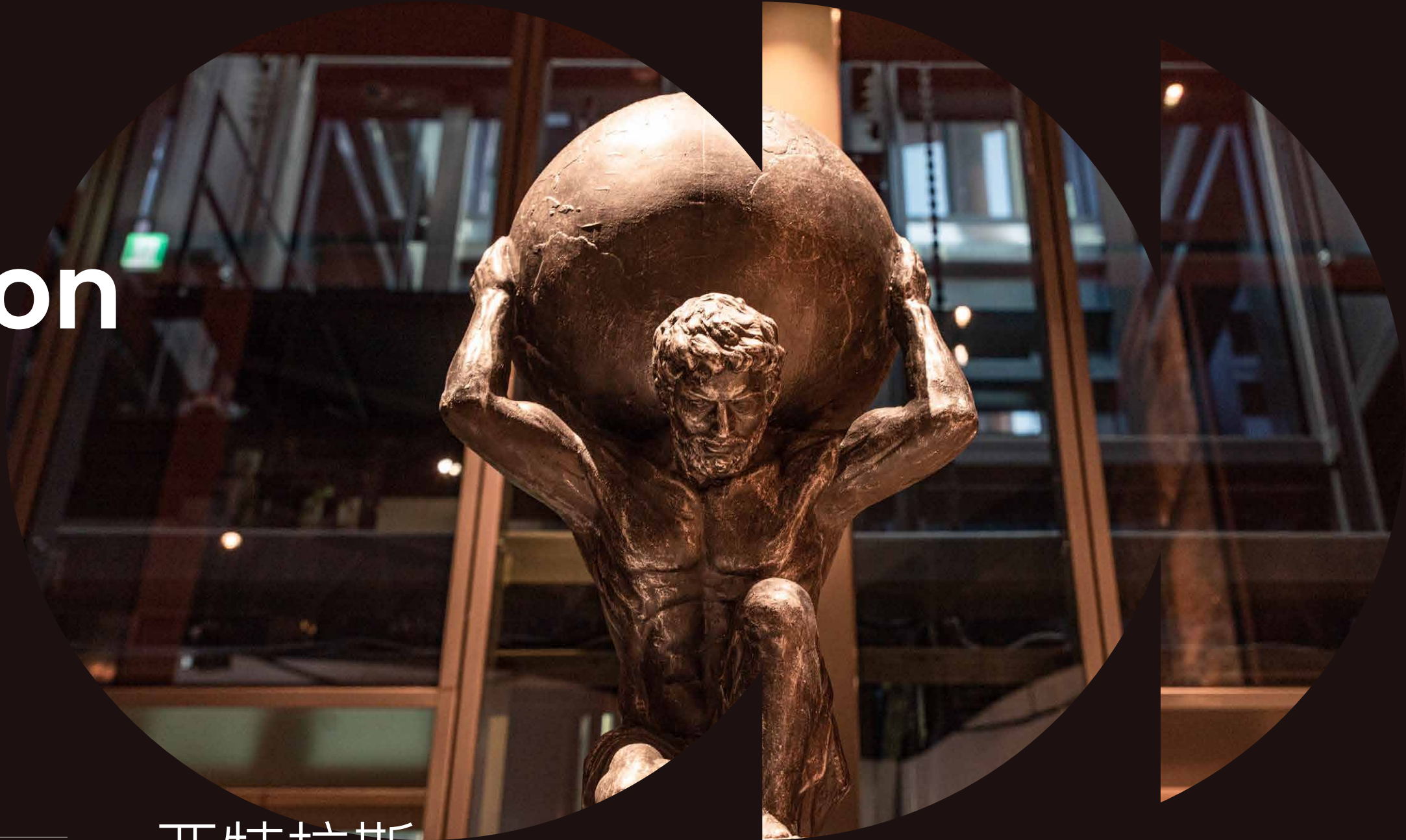
Social Inclusion

社會

6.1	社會參與	186
6.2	教育平權	193
6.3	文化保種	195

亞特拉斯 Atlas

希臘擎天神亞特拉斯(Atlas)，永遠要用肩膀背負著天體。台泥以「承擔」賦予了它新的生命與意義，象徵著所肩負的責任。如同亞特拉斯永恆地支撐著世界，台泥也將持續守護環境、承擔社會責任，為永續發展貢獻心力。





Overview

治理

減碳

增綠

員工

自然

社會

社會參與

教育平權

文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

6.1 社會參與

社會參與政策 | 一起做更好的事

對台泥而言，連結社會與社區，不只是資金捐助，而是如何從本業出發，結合技術、服務，共同創造新價值，建構企業永續發展韌性。

社會大眾對工業的疑慮，並不完全來自技術本身，而是來自彼此缺乏理解與信任。過去工業人有一種典型思維，就是把產品做好、把生產顧好，認為只要符合法規、做好管理就足夠了。但工廠圍牆之外，社會大眾其實看不到每天在做什麼。當人們不了解的時候，自然就會產生各種想像與猜測。

「工廠不會是獨立存在的個體，它始終跟周遭的社區連結在一起。工廠應該成為社會的一部分，成為生活的一部分。」張安平董事長認為產業與社區關係如同臍帶依存，只有彼此理解信任才能共好共融。

台泥的社會參與已從「經濟回饋(公益)」向「地方共好」扎根，並與社區攜手因應時代挑戰，邁向「永續轉型」。透過三維度的社會參與機制，系統化檢視投入，將當地的實質需求納入營運策略，共同累積社會韌性。



公益×共好：

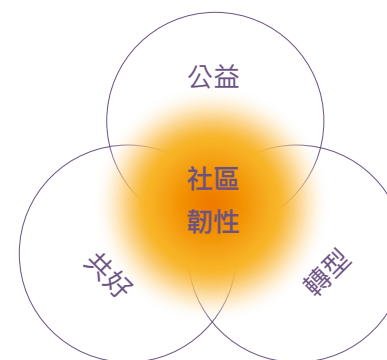
台泥將社會的期許轉化為社會信任，取得在地的實質支持，為日常營運奠定穩固的信任基礎

共好×轉型：

台泥攜手地方夥伴與供應鏈升級產業韌性，共同實踐綠色轉型，打造低碳產業生態系

轉型×公益：

發揮企業的影響力，在推動數位與綠色雙軸轉型的過程，為受影響的脆弱族群建構安全網，提供轉型緩衝必要的資源與協助，貫徹不落下任何人的「公正轉型」



台泥社會參與實踐

- 2020 和平 台泥 DAKA 開放生態循環工廠
- 2021 韶關 開放工廠
- 2024 英德 開放工廠
- 2025 和平 鸚鵡螺圖書館
- 2027 CIMBOR 葡萄牙 新研發中心 Living Lab

TCC KEY FACTS

累計參訪人數

2020/01-2026/03

台泥 DAKA

10,222,387 人次

2024/12-2025/12

開放工廠

英德廠

135,000 人次

2021/11-2025/12

開放工廠暨戲水樂園

韶關廠

15,460 人次





Overview

治理
減碳
增綠
員工
自然
社會

社會參與

教育平權
文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT



開放工廠

公益
×
共好

社會的期許
化為彼此的信任

台泥DAKA開放生態循環工廠

台灣首座重工業觀光工廠

台泥DAKA於2020年1月開幕，為台灣重工業首座開放觀光工廠。緣起2019年，台泥因應花蓮縣政府期盼，提出以水泥窯協同處理花蓮垃圾的民間自提BOO案(Build興建、Operation營運、Own擁有)。面對周邊部落的疑慮，台泥實

地拜訪，參加部落村運與傳統慶典，與意見領袖展開對話，建立與社區溝通的管道，並打開和平廠大門，將部分重整對外開放，台泥DAKA就此誕生。

「每一筆消費，都成為守護地方的實質力量。」
台泥以不營利為前提，將DAKA導覽活動及市集行政營收，與合作企業7-11、星巴克一定比例金額提撥，共同成立基金協助當地教育與急難救助，星巴克DAKA門市也入選為亞洲首家社區共融門市，DAKA市集更成為部落青年創業孵化器。

不放煙火的日常支持 打造和平為韌性社區

社區部落面臨著教育資源、醫療照護、緊急避難與獨居長者支持等多重需求，台泥捨棄原本傳統齊頭式的回饋金模式，以「急難救助」與「教育資源」兩大主軸開展，希望協助增加社區永續發展的能力。

和平永續慈善事業基金會

2022/10成立，遵循部落共決傳統，由和平村村長及三位部落主席擔任董事，專款專用支持面臨意外、變故及困境的家庭。2023年擴及和平電力，成立「海事急難救助基金」，與蘇澳區漁會共同援助轄下漁民及家屬。

宅配修

考量偏鄉修繕資源匱乏，2022年設立「宅配修服務中心」，2024年擴及蘇澳廠，無償提供基礎零件並協助修繕；2025年共計625案，維修時數1,652小時。

關懷巴士

2023年啟動，每日載送和平村長者及村民往返市區，滿足就醫、洽公及採購需求，2025/08新增停靠澳花村；累積至2025年共2,875人次搭乘、投入202,865元。

和平臨時收容所 2025/04 啟用

首例由企業主動支援防災

0403強震後，台泥將和平廠舊辦公室改建為臨時收容所，依長者與婦幼需求，規劃無障礙空間、哺乳室等設備，並納入秀林鄉公所緊急避難場所編制。

教育資源等資訊請參閱 [CH 6.2](#)



↑ 花蓮學童帶著祝福走進台泥DAKA
歡慶耶誕時光





Overview

治理

減碳

增綠

員工

自然

社會

社會參與

教育平權

文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

ACTION SPOTLIGHT

英德生態工廠 松樹林中親子漫遊 廣東微旅行熱點

“ 本來以為是工業風廠區，結果踏入瞬間被驚豔……
— 彥子媽媽



1 廣東「安全童行、快樂成長」活動
在英德廠松樹林中舉辦

廣東英德廠是台泥旗艦廠之一，採取低碳環保生產與嚴格的環境管理，同時長期投入生態保育工作。延續台泥開放工廠理念，英德廠將廠區裡兩百多年歷史的涼水井、生態池及溼地松樹林，打造成開放生態園區，以「在地連結」、「親子友善」及「環境教育」三大方向開展具多元與互動的體驗。2025年由廣東省工信廳及文旅廳共同評選為綠色低碳工廠，成為「廣東省工業旅遊培育資源庫」，每到週末吸引

數千名遊客到訪，地方政府亦在廠區門口增設公車停靠點以提升交通便利性，成為廣東微旅行的熱門景點。



創造親子互動的戶外教室

運用原有森林區、綠地與湖泊，規劃親子友善的戶外空間，結合廠區原飼養的孔雀、兔子、駝鳥等動物設計互動體驗，吸引親子走入工廠。

← 可愛動物區

連結在地產業的文化課程

英德市是中國大陸紅茶之鄉。英德廠在既有的水泥手作課程之外，也融入在地茶產業特色，推出紅茶香皂體驗活動；遊客認識水泥產業，同時更了解當地文化。

台泥特色手作坊 →



打造工業特色的環教場域

將原採礦使用之重型礦卡，與現代遊戲設備融合，讓大小朋友在產業園區中自在探索，同時透過園區羊群，讓民眾了解英德廠特殊的羊電共生複合式發展，對地球永續發展的助益。

← 礦車展示區

Overview

治理

減碳

增綠

員工

自然

社會

→ 社會參與

教育平權

文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

TCC DAKA 2.0: 鸚鵡螺圖書館 顛覆想像的工業美學之旅

在運轉中的水泥廠裡，藏著一座螺旋建築，
它是台泥DAKA「鸚鵡螺圖書館」，正安靜地與巨大的工業旋窯共存

座落於台泥DAKA再生資源利用中心入口的鸚鵡螺圖書館，是DAKA 2.0的轉型亮點與核心。這棟建築的設計融入了鸚鵡螺的黃金比例螺旋曲線，其意象與內部空間共同構築出一個承載記憶、想像與探索的場域。藉由「活化石」歷經4.5億年不息的生命力，呼應台泥致力於「永續、循環與共生」的核心價值。

如同一座通往多重時空的門廊。在這裡，水泥不再只是建材，而是傳遞知識與文明的介質。館內展出多件歷史文物，並結合精湛的「水泥復刻工藝」，從孫子兵法「不戰而屈人之兵」的最高謀略、秦權所代表的社會秩序，到解讀

失落文明的羅塞塔石碑與人類最早的「情書」。這些跨越千年的文明印記，在工藝的重新詮釋下，象徵著文明在逆境中的韌性與力量。這座圖書館的啟用，對台泥與花蓮而言意義非凡，它不僅是台泥DAKA的觀光新亮點，更象徵著在逆境中找到轉變與重生的契機。

2025年11月，圖書館正式對外開放，登上透明電梯便能俯瞰和平港電廠三合一生產園區與浩瀚的太平洋，「水泥幻奇展區」一覽台泥低碳轉型與國際化的歷程，以及在「百蕨園」探索生物多樣性。更多資訊與預約導覽請參閱台泥DAKA官方網站

DAKA「塗鴉館」
永續學習實踐學院

2026
Sustainability
Workshop
| Micro-Forest
Terrarium



集結永續學習與創作交流的
創意基地。首場活動舉辦「
大地原色繪畫」工作坊，以
花蓮和平本地土壤製作成顏
料，體驗生活與土壤的連
結，同時連結和平生態工業
港、和平電廠與台泥DAKA再
生資源利用中心等環教資
源，將生硬產業轉型知識與
的手作活動結合。更多資訊
請參閱台泥DAKA塗鴉館

鸚鵡螺奇幻之旅：客製化需求 | 化身永續小職人(一日行程)



小小設計師：低碳水泥手作
體驗孩子發揮創意調配色彩，將低
碳建築材，變身為充滿溫度的繽紛
彩色和平花磁鐵！



水泥幻奇：巨大人的光影魔法
走進台泥DAKA再生資源利用中
心，看水泥窯大巨人如何變出高溫
魔法，將垃圾變廢為寶，成為保護
土地的「城市淨化器」。



百蕨園：走進億萬年的時光隧道
探訪和恐龍一樣古老的物種蕨類聚
集的園地，看這些綠色守護者如何
讓地球呼吸，了解生態復育的神奇
力量。



Overview

治理
減碳
增綠
員工
自然
社會

社會參與

教育平權
文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉 4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT



在地賦能

共好
×
轉型

攜手在地伙伴與
供應鏈共創價值

體驗水泥無限可能

突破水泥業B2B溝通框架，DAKA市集開設「水泥幻奇選物店」，除展售和平廠設計團隊作品，並引進初泥、T-bone等水泥文創品牌，呈現水泥材料在生活上的多元應用。此外，導覽行程也融合水泥手作課程，體驗水泥材質，與大眾溝通水泥在生活上的各種可能性。



來自和平廠設計團隊，緣起2020年水泥工作坊培訓班，招募因疫情返鄉的青年，結合廠內水泥職人賦能設計技藝。

推動在地多元就業

支持周邊社區發展，台泥秉持在地雇用，並設立DAKA市集作為部落居民創業孵化器，提供非製造業就業機會。同時提供空間陳設、攝影與行銷等培訓，協助市集夥伴強化營運能力。透過數位賦能，已有夥伴成功開拓電商市場，甚至在外創業，建立穩定經濟模式。



Rabay輕食坊馬告小漢堡和花蓮無菸部落Dipit部落甜洛藜百香花茶

秀花工坊傳承太魯閣族圖騰織布工藝

由在地部落的工藝師石馬秀花創立，駐點DAKA市集超過5年。透過展售與手作接單，致力守護並傳承圖騰織布技藝。其設計的「山谷織色餐桌墊」即以山谷自然色調為靈感，融入太魯閣族古老圖騰，將在地風情與傳統美學帶入現代居家生活。



支持花蓮在地好物

台泥DAKA用行動陪伴花蓮重生，2025年水泥幻奇選物店增設「花蓮在地好物」專區，引進兼顧環境友善與社區發展的特色食品，也與花蓮觀光酒廠共同開發「鸚鵡螺號海洋深層水啤酒」，台泥DAKA限定販售。作為花蓮入口第一站，透過通路賦能，發揮台泥DAKA人潮效益。



Rabay輕食坊從市集駐點走向獨立店面

和平出身的Ming熱愛烘焙也擁有好手藝，是DAKA市集首批攤商夥伴，累積經驗與創業資金後，於花蓮新城鄉開設Rabay輕食坊。從市集櫃位到獨立店面，始終堅持減塑，並將部落作物融入作品中。



TCC KEY FACTS

DAKA市集提升當地社區

4.17% 非製造業
就業率

社會投資報酬率 (SROI)

台泥DAKA每投入 1元
可創造3.54元社會價值



Overview

治理
減碳
增綠
員工
自然
社會

社會參與

教育平權
文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

邁向共融

轉型
×
公益

建構安全網
提升轉型韌性

減碳生活親子存摺

台泥攜手社區共同行動，才能應對氣候變遷帶來的社會挑戰。2022年起發起EARTH HELPER永續倡議，2023至2024年推動「減碳生活親子存摺」計畫，從老師、學生結合家庭成員，成為許多部落親子共同完成且開心滿滿的減碳成績單。台泥2025年導入IRIS+國際標準與IOOI(輸入-產出-成果-影響)模型，以量化問卷與質性訪談，針對計畫進行成效驗證。



TCC KEY FACTS

學生在知識、態度、行為三面向
皆展現永續素養的顯著提升：

態度面
92.3%
高度認同
每個人都應
一起保護地球

知識面
84.4%
能清楚理解
人為行為是導致
地球暖化的主因

行為面
83.6%
會在家中或
學校主動節能

行動日常落實率
高達 80%
並以隨手關燈與
維持冷氣26—28°C最為普及



專家觀點

東海大學
企業永續影響力中心
許家偉執行長



超越數據的減碳溫度：
從「共感」走向「共好」的實踐

數據背後最動人的力量，是質化訪談中所傳遞的「改變溫度」。東澳國小的老師們發現，原本對碳議題陌生的孩子，開始主動翻閱電費帳單、計算家庭耗電量；在和平國小，學生不僅養成資源回收的習慣，更將自身的減碳歷程撰寫為獲獎的「小論文」。

更多資訊請參閱減碳生活親子存摺社會影響力評估報告&永續電子報

當孩子們成為家中的「減碳糾察隊」，綠色轉型便從校園向家庭與社區擴散，產生了「小手牽大手」效果，跨越了成年人固有的認知壁壘！



AI未來賦能計畫

面對綠色與數位的雙軸轉型，科技是加速淨零與縮短落差的關鍵推力，台泥規劃2026年將專案升級為「AI未來賦能計畫」，協助在地居民與下一代培養數位技能，台泥直接將AI實作帶入偏鄉的教育課程，協社區助即早建立數位素養，確保在公正轉型進程中，脆弱族群亦能具備迎向未來的關鍵能力。更多資訊請參閱[Pillar VI人才文化](#)與[2026公正轉型報告](#)。



在和平職上班的邱霞人生第一次做簡報，用NotebookLM輔助，快速產出排版精美的「太魯閣族弓箭製作班」簡報。



Overview

治理
減碳
增綠
員工
自然
社會

社會參與

教育平權
文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

ACTION SPOTLIGHT

從鏟子超人到溫暖旅人：陪伴花蓮重生



2025年9月，強颱樺加沙導致馬太鞍溪堰塞湖溢流潰決，引發光復鄉嚴峻災情。張安平董事長於第一時間啟動跨單位資源整合，投入大型機具與專業人力協助災區復原。第一波行動集結和平廠、和平港及台灣通運倉儲(以下簡稱台通)，並號召供應商夥伴，動員逾12部怪手、鏟車、吊卡車等

重型機具，爭分奪秒進行淤泥與垃圾清運。為防二次災害，台通出動4輛35噸傾卸斗車接力「鏟子超人」行動，將市區堆置場淤泥轉運至郊區，每日清運量逾1,200噸，有效排除社區潛在威脅。花蓮在地供應商紼暘海事亦在台通車隊24/7支援之際，主動協助安排司機們的住宿。台泥儲能花蓮糖廠充電站亦於10月4日至

12日，提供不限次數之免費充電服務，降低「鏟子超人」的後勤負擔。除了光復鄉，針對卓溪鄉多處部落水源地崩塌受損的斷水危機，和平電力也主動緊急尋求供應商調度300箱礦泉水送抵部落，暫緩村民的缺水困境。針對家園受損的多位同仁及家屬，台泥也依災損情況提供慰助假及各項協助方案，協助儘快回復正常生活，共計14位同仁申請使用，累計請休46天。從社區重建到員工關懷，台泥以實際行動與花蓮並肩前行。





Overview

治理
減碳
增綠
員工
自然
社會

社會參與

教育平權
文化保種

附錄

對應 SDGs



6.2 教育平權

台泥秉持「取之社會，用之社會」的精神
長期關注兒童教育、關注未來，讓更多孩子擁有豐富的學習機會
開創更美好的明天

士敏學堂

台灣 & 中國大陸

台泥自2012年啟動「士敏學堂」計畫，「士敏」為前董事長辜振甫先生所題，音譯自水泥英文「Cement」，「士」指有才能的人、「敏」指敏而好學。秉持「品德、品學、品質」三

大核心理念，協助台灣及中國大陸水泥廠鄰近學校的弱勢學童，取得課後輔導資源，讓台泥品牌化為愛心，長遠傳承。更多資訊請參閱[台泥官方網站ESG專區](#)

士敏學堂長期計畫 | 台泥提供

	課後輔導 英語、電腦、合唱、月琴念歌等才藝課程，或食農、閱讀社團，引導學童探索興趣
	營養餐點 便當、麵包、點心與牛奶等均衡餐點，補充學童日常營養
	文具物資 文具與學習資源，減輕學童家庭負擔
	假期活動 兒童節活動、跨校夏令營，在遊戲中培養觀察力與創造力，共同成長
	成果發表 透過管樂、烏克麗麗、太魯閣木琴及英語歌謠等表演，展現學習成果

ACTION SPOTLIGHT

AI 小玩家 動畫×永續大冒險

士敏學堂2025夏令營結合永續與STEAM教育，引領宜花69名學生利用AI輔助創作，將環境議題轉化為13支動畫短片。這不僅提升了Alpha世代的數位敘事力，更強化其對在地環境與社會責任的深度關懷。



TCC KEY FACTS

2021-2025
士敏學堂受益學童 累計 **6,392** 人
19 間合作學校
| 台灣&中國大陸



Overview

治理

減碳

增綠

員工

自然

社會

社會參與

教育平權

文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

整合企業資源為下一代開啟無限可能

台灣

導入ETA英語教學助理

台泥自2020年起贊助和平國小進行英語協同教學助理(ETA)計畫，每個學期聘請外籍老師駐校教學，截至2025年累計投入8,650,000元。在部落媽媽提議下，和平國小更進一步運用台泥DAKA挹注的基金，聘請外師課餘時段開設課程，提供家長進修及學童英語輔導。

鼓勵在地學子敦品勵學

台泥知道長期通勤與城鄉教學資源落差，讓升學路上多了幾分挑戰。偏鄉孩子不應該受地理位置而影響學習，蘇澳廠、和平廠、和平電力陸續分別自2019、2020、2022年起設立獎助學金或就學交通津貼，2025年共合計發放1,961,000元，鼓勵持續升學。

助力體育人才培育

和平廠自2022年起針對體育藝文競技、原住民傳統技藝之國際、全國與地方性競賽，或代表台灣至海外移地訓練者，發放獎助金。2025年合計508,000元，鼓勵爭取榮譽，讓和平被看見；蘇澳廠亦於2025年投入212,000元，用實際行動支持體育人才培育。



ACTION SPOTLIGHT

Avec Vous 計畫 提供非洲兒童學習資源

CIMPOR 象牙海岸&喀麥隆

2025年象牙海岸廠協助當地政府於周邊Attinguié村興建幼兒園，配置全新設備與學習用品，受益學童累計210位。喀麥隆廠秉持永續發展始於人、希望與分享理念，也於當地捐贈文具，改善學習資源。

“ Avec Vous 來自法語
意即「和你們一起」



Renkli Yaka 計畫 改善當地社區教育環境

OYAK Cement 土耳其

“ 土耳其語 Renkli Yaka
譯為彩色的領子
旨在「打破藍、白領界線」

OYAK Cement自2024年啟動「Renkli Yaka」計畫，號召不同職級員工自發投入志工服務。2026年2月Ünye廠同仁協助修繕當地İnönü小學，翻新花園，並增設運動器材與相關場地，將小學運動空間現代化升級，為學童打造更安全且的功能性環境。



Overview

治理

減碳

增綠

員工

自然

社會

社會參與

教育平權

文化保種

附錄

對應 SDGs

3 健康福祉



4 教育品質



10 減少不平等



2025 TCC GROUP HOLDINGS
SUSTAINABILITY REPORT

6.3 文化保種

文化是一個民族的生活方式與價值信仰，是社會融合的體現。傳統文化藝術，不論台上表演或台下為人行事，都可以帶給我們可貴的提示和助力。台泥長期支持文化發展，透過辜公亮文教基金會推動京劇保存與推廣，也支持海內外藝文活動，讓表演藝術走入生活。

辜公亮文教基金會

基金會1997年成立「臺北新劇團」，定期公演「新老戲」¹並創演「新編京劇」²，宏揚傳統戲曲，培育優秀戲曲演員並培養戲曲藝術人口，以修補、新編、育種，讓文化能夠在現代環境中得以持續傳遞。也組團至海外演出，並透過YouTube頻道「酷雲劇場」，將傳統文化之美輻射到全世界。

辜公亮文教基金會

以「文化保種」為使命，由著名京劇文武老生李寶春先生集結海內外有志專業青年同好，積極從事傳統戲曲的保種工作。



ACTION SPOTLIGHT

台北新劇團美國巡演

三座城市、五場演出，共2,735人次

睽違六年再度啟動美國巡演，2025年夏天赴德州及佛州演出，廣獲美國主流觀眾與僑界肯定；也深入華語學校、兒童醫院與社區機構，進行「京劇好好玩」推廣，向不同年齡層觀眾介紹京劇的基本元素與表演魅力，展現臺灣文化的軟實力。

註1：以傳統老戲為基礎，融入時代新意，去蕪存菁，以老為新，為傳統戲曲注入新活力，是為「新老戲」。

註2：以經典入戲，將中西方經典改編為京劇版本，結合西方劇場元素，包括影像、舞台設計、好萊塢電影配樂，是為「新編京劇」。

臺北戲棚

臺北戲棚自1999年起經營，致力打造兼具創意與商業性的文化觀光櫥窗，由臺北新劇團領銜，廣納各式表演團隊，每年於台泥大樓士敏廳展演，屢獲觀光局與旅遊界推薦。舞臺兩側設有中、英、日、韓四語字幕，照顧跨國觀眾觀劇體驗。演出前還有各種「台前幕後」環節展示，包括「戲服試穿」、「勾臉示範和體驗」等，不僅看show，更體驗傳統文化氛圍。



京劇扎根

基金會致力將京劇從劇場帶入校園，除年度公演之專題式分享，更透過劇情、行當、人物關係等視角，將京劇元素結合性別平等議題，激盪出更符合年輕世代學生的討論氛圍。2025年共與10所學校及藝文單位合作辦理講座，參與人次達610人。



TCC KEY FACTS

2025年
支持國內文化發展投入逾

NT\$30,302,942

含每年捐助辜公亮文化基金會
新台幣1,450萬元

臺北戲棚

演出場次 133 場

觀眾14,823人

日37%、韓23%、歐美21%、東南亞6%

酷雲劇場

觀看人次 1,339,523 人次